



לקוחות יקרים,

הנדון: מידע חשוב למעסיקים ולעצמאים עקב התפשטות נגיף הקורונה.

עקב התפשטות נגיף הקורונה בעולם ובישראל משרד הבריאות מוציא הנחיות באופן שוטף. נכון להנחיות משרד הבריאות כיום המשק הישראלי נכנס לקיפאון לתקופה שאינה ברורה. מאחר ואנו במהלך אירוע מתגלגל לא ברור מה צופן העתיד.

ההנחיות נכון להיום מתייחסות בעיקר ל:

1. סגירת מוסדות חינוך ופעילויות במתחמים סגורים מעל 10 אנשים.
2. מניעת התקהלות מעל 10 אנשים.
3. שמירה על היגיינה והקפדה על שטיפת ידיים.
4. שמירה על מרחק של 2 מטר מאדם לאדם.

ההנחיות היום מתעדכנות לעיתים מידי שעה ועל כן חשוב לעקוב אחרי הפרסומים בכלי התקשורת.

להלן המלצות והתייחסות למספר נושאים הקשורים לניהול העסק עקב התפשטות נגיף הקורונה.

עצמאים

1. דחיית תשלומי מע"מ

בחוזר שיצא ב - 15/03/2020 שר האוצר משה כחלון ומנהל רשות המסים, ערן יעקב סיכמו הבוקר על דחייה בעשרה ימים של המועד לדווח ותשלום למע"מ, עד ליום 26/03/2020.

2. דחיית תשלומי מס הכנסה וביטוח לאומי

יובהר כי נכון ל - 15/03/2020 לא חל שינוי במועדים לדווח ותשלום המקדמות למס הכנסה ותשלום הניכויים למס הכנסה.

נכון להיום 15/03/2020 טרם יצאה הודעה רשמית של ביטוח לאומי לגבי תשלום מקדמות ביטוח לאומי לעצמאיים ולגבי תשלום ניכויים של מעבידים לביטוח לאומי.

עסקים אשר ייפגעו בעקבות המצב וצופים כי תהיה ירידה ברווח השנתי הצפוי מתבקשים להודיע למשרד על מנת לבחון אפשרות של הקטנת המקדמות למס הכנסה בשנת 2020.

ההחלטה על הדחיה התקבלה במטרה להקל על המגזר העסקי המתמודד עם ההשלכות הכלכליות של התפשטות וירוס הקורונה בארץ ובעולם ושל הצעדים שננקטים במטרה לצמצם את פגיעתו באוכלוסייה. בצעד משלים הנחה מנהל רשות המסים, ערן יעקב את מנהלי המשרדים בכל מערכי המס לפעול בהתחשבות מרבית ולתת מענה פרטני לעסקים שנקלעו לקשיים בשל המצב.





3. דמי אבטלה לעצמאים

עצמאיים שנפגעו מהמשבר אינם זכאים לדמי אבטלה. הארגונים הכלכליים סבורים שלא יהיה מנוס מלהחליט על מתן פיצוי לעסקים שסיגרו לחלוטין כתוצאה ממשבר הקורונה, נכון להיום אין הבטחה לפיצוי העצמאים.

שכיר בחל"ת שהוא גם עצמאי - הכנסותיו כעצמאי יקוזזו מדמי האבטלה המגיעים לו.

עצמאי המשלם ביטוח לאומי לפי צו סיווג מבוטחים עשוי להיות זכאי לדמי אבטלה, עצמאי הנמנה ברשימה הבאה מתבקש לפנות למשרד להדרכה נוספת:

מרצה, מורה או מדריך

אשר נחתם איתו חוזה מראש ל - 3 חודשים לפחות או למתן סדרה של 7 הרצאות לפחות.

4. היערכות העסק לבעיות תזרים צפויות - המצלות

- ✓ בעסקים אשר נסגרו בגלל הנחיות משרד הבריאות יש להיערך להקפאת הכנסות לחודש ימים לפחות.
- ✓ בעסקים שעדיין עובדים יש להיות ערניים להקיף הירידה בפעילות ולהיערך בהתאם
- ✓ יש לבחון את ההשפעה של הירידה הצפויה בהכנות על תזרים המזומנים
- ✓ מומלץ לנסות לבצע גבייה מלקוחות - צפוי כי יהיה קושי גביה בגלל אי הוודאות הקיימת במשק.
- ✓ נסו להשתדל להקפיא תשלומים לספקים עד כמה שניתן - שימו לב לא לפגוע בתנאי האשראי הקיימים.
- ✓ גני ילדים - היו תקדימים משפטיים לפיהם אם הגן לא עבד, מכל סיבה שהיא, ההורה אינו חייב בתשלום.

5. קרן הלוואות לעסקים שהקימה המדינה

המדינה הקימה קרן הלוואות לעסקים שהמחזור שלהם הוא עד 100 מיליון שקל בשנה. עצמאי שנקלע לקשיים יוכל לקבל הלוואה בערבות מדינה בשיעור של 85% מערך ההלוואה בתנאים נוחים של ריבית פריים תוך תשעה ימי עסקים מיום בקשת ההלוואה. ההלוואות הן בהיקף של עד 500,000 ₪ או עד 8% מהמחזור השנתי האחרון, לפי הגבוה מבניהם.

מדובר בתהליך יחסית מורכב ומומלץ להתייעץ עם משרדנו לפני התחלת התהליך.

מעסיקים

הקטנת עלות העסקת העובדים - הוצאת עובדים לחופשה ללא תשלום (חל"ת)

רבים כבר איבדו את מקום עבודתם או הוצאו לחופשה כפויה בעקבות המשבר והמספרים גם צפויים לגדול בימים הקרובים. המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה נותנים הקלות מסוימות, כפי שנפרט.

עובד שיצא לחל"ת כפויה בגלל משבר הקורונה יוכל לקבל דמי אבטלה כבר מהיום הראשון, ללא קשר לכמות ימי החופשה שנותרו לו. כלומר המשמעות הכלכלית היא שאין צורך לפדות את ימי החופשה או ימי ההבראה של העובד. בכך נחסכות גם עלויות של פיטורין וגיוס עובדים.





תהליך הוצאת עובדים לחל"ת

1. יש לזמן את העובדים לשימוע - שימוע פרטני.
2. יש לקבל את הסכמת העובד ליציאה לחל"ת.
3. יש לנהל פרוטוקול עליו יחתמו המעסיק והעובד שבו תירשם הסכמת העובד.
4. יש להוציא מכתב לעובד אשר אותו יציג בביטוח הלאומי.
5. עובד שלא ירצה לצאת לחל"ת, המעסיק יוכל לפטר אותו בתנאים רגילים.
6. עובד שאינו זכאי לדמי אבטלה, המעסיק יוכל להוציא אותו לחופשה רגילה, תוך ניצול ימי החופשה הצבורים, או לפטר אותו.

הזכאות לדמי אבטלה בתקופת חל"ת

מותנית בכך שהוא עומד בדרישות הקיימות בחוק:

1. מי שעבד 12 חודשים בשנה וחצי האחרונות.
2. החל"ת הכפוי הוא מעל 30 ימים.
3. בתקופת החל"ת לא משלמים לעובדים שכר ולא מנכים להם ימי חופשה ממכסת ימי החופשה השנתית.
4. גיל העובד מעל 18 ולפני גיל פרישה (62 - נשים, 67 - גברים)

עובדים שאולצו לצאת לחל"ת בעקבות המשבר רשאים להתייצב בשירות התעסוקה פעם בחודש במקום פעם בשבוע בין התאריכים 15 - 21 לחודש.

תובעי דמי אבטלה הנמצאים בבידוד לא ידרשו להתייצב בלשכה, ויהיה עליהם להצהיר בדיעבד על תקופה שבה היו בבידוד.

דורשי עבודה חדשים יכולים להירשם באתר שירות התעסוקה ולהגיע בתום תקופת הבידוד כדי להשלים את הרישום, כך שזכויותיהם לא יפגעו.

ביטוח פנסיוני וקרנות השתלמות בתקופת החל"ת

בתקופת החל"ת המעביד אינו צריך לבצע הפרשות לביטוח הפנסיוני או לקרנות השתלמות עבור הימים בהם העובדים שהו בחל"ת.

תשלומי ביטוח לאומי לעובדים בתקופת חל"ת הכפויה

על המעסיק שהוציא עובדים לחופשת חל"ת כפויה חלה החובה לשלם את דמי הביטוח (348 ש"ח לחודש) הלאומי עבור העובד בשני החודשים הקלנדריים המלאים שבהם העובד שוהה בחופש. המעסיק רשאי לנכות את הסכומים ששילם מהתשלומים העתידיים שיגיעו לעובד.

תשלום עבור ימי הבידוד של עובדים

כל עוד לא הוחלט אחרת ימי הבידוד הם על חשבון ימי המחלה של העובד. עובד אשר אין לו ימי מחלה צבורים, יכול לבקש לנצל ימי חופשה העומדים לזכותו. עובד אשר אין לו ימי מחלה או ימי חופשה צבורים, אינו זכאי לתשלום.

המשרד עומד לרשותכם בכל שאלה

